

Verksamhetsplan 2023



Innehållsförteckning

Rågsveds IF:s värdegrund	3
Verksamhetens idé	4
Nycklar för att nå verksamhetens mål långsiktigt	4
Utvärdering av femårsplan (2018-2022)	5
Organisatoriska målsättningar	5
Sportsliga målsättningar	6
Målsättningar 2023-2024	7
Organisatoriska målsättningar	7
Målsättningar fotbollsverksamheten.....	7
Målsättningar cuper & evenemang	7
Målsättningar samhällsstärkande insatser	8
Målsättningar värdegrund & trygghet	8
Förslag organisation 2023	8
Arbetsgrupper	9
Kommentar organisation 2023.....	9
Verksamhetsplaner 2023	10
Översikt verksamhetsplaner 2022	10
Kommentar verksamhetsplaner 2023	10
Verksamhetsplan fotboll	11
Verksamhetsplan futsal	11
Verksamhetsplan utbildning	11
Verksamhetsplan cuper & evenemang	12
Verksamhetsplan samhällsstärkande insatser	12
Ideburet offentligt partnerskap med E-Å-V Stadsdelsförvaltning	12
Lovverksamhet.....	12
Drop-in idrott.....	12
Sommartorg Rågsved.....	13
124 United (nytt projekt).....	13
Verksamhetsplan skolsamverkan	13
Verksamhetsplan trainee-program för unga ledare	13
Verksamhetsplan trygghet & värdegrund	13
Utvärdering och planering inför 2023	13

Rågsveds IF:s värdegrund

PLATS FÖR ALLA

Rågsveds IF är en förening som har ett inkluderande förhållningssätt. Oavsett vem du är eller var du kommer ifrån, är du alltid välkommen till föreningen.

GLÄDJE & UTVECKLING

Glädjen är grunden i all vår verksamhet vilket skapar förutsättningar för att trivas och utvecklas. Rågsveds IF står dessutom för att verksamheten präglas av ett utvecklande träningsklimat, där spelare och ledare oavsett ambitionsnivå ska erbjudas goda möjligheter till utveckling - på flera plan.

LÅNGSIKTIGHET & DELAKTIGHET

Rågsveds IF står för långsiktighet, vilket innebär att långsiktig utveckling för medlemmarna värderas högre än kortsiktiga resultat.

Föreningen står även för att medlemmarna, såväl ung som gammal, ska vara delaktiga i föreningens olika processer.

PASSION & STOLTHET

Medlemmen i Rågsveds IF, oavsett roll, strävar alltid efter att göra sitt bästa för sin egen, lagets och föreningens utveckling och representerar alltid klubben med stolthet på och utanför planen. Medlemmarna ska se sig själva som ambassadörer för föreningen och området.

ANSVAR

Rågsveds IF och dess medlemmar vill vara positiva aktörer för att stärka vårt närområde. Detta genom att i samverkan med andra genomföra samhällsstärkande insatser som genererar ett tryggt område och att barn och ungdomar erbjuds en meningsfull fritid.

I Rågsveds IF tar vi också ställning och verkar för att stävja all form av mobbning, rasism och osportsligt uppträdande. Vi jobbar även kontinuerligt med för att erbjuda en trygg idrottsmiljö och för att förhindra att barn och ungdomar får illa.

Föreningen verkar dessutom för en drog- och dopningsfri idrottsrörelse.

Verksamhetens idé

- Rågsveds IF är en fotbollsförening och samtlig verksamhet och projekt ska underbygga styrkan som fotbollsförening.
- I Rågsveds IF ska det vara möjligt att idrotta, oavsett ambitionsnivå.
- Rågsveds IF vill supporta ambitiösa satsningar samtidigt som vi vill inkludera så många som möjligt, så länge som möjligt.
- Alla ska få samma förutsättningar att utöva sitt idrottande i Rågsveds IF.
- Rågsveds IF vill skapa en meningsfull fritidsaktivitet som fostrar barn och ungdomar till goda idrottsutövare och fina medmänniskor med sunda värderingar.
- I Rågsveds IF står glädjen med att idrotta i centrum. Vi tror att glädje är en av nycklarna för att skapa en sund träningsmiljö.
- Verksamheten ska präglas av ett utvecklande träningsklimat, där spelare och ledare oavsett ambitionsnivå bedriver sin verksamhet i syfte att nå utveckling.
- Rågsveds IF står för långsiktighet, vilket innebär att långsiktig utveckling för utövarna värderas högre än kortsiktiga resultat.

Nycklar för att nå verksamhetens mål långsiktigt

Organisation – Hållbarhet – Kommunikation

En stark och väl förankrad organisation är grunden till att vi uppnår föreningens mål och visioner. Det ska finnas tydliga arbetsbeskrivningar till alla roller i föreningen och det ska finnas en bra och tydlig kommunikationsplan. Alla större strategiska beslut ska vara väl genomarbetade och genomsyras av ett långsiktigt tänk för att skapa en hållbar verksamhet över tid.

Glädje – Motivation – Sammanhållning

I takt med all drivkraft, målsättningar och medföljande krav är glädje, inre motivation, stark sammanhållning och goda möjligheter till utveckling centrala delar för att det ska vara mer än givande att agera i Rågsveds IF, oavsett roll.

Alla medlemmar bör dagligen påminna sig själva om att vi tillsammans skapar något helt unikt. I en sportslig verksamhet kommer alltid motgångar i perioder. Det är också i just de tiderna som ska påminnelserna ska vara extra starka med stöd mot att det finns en långsiktig riktning för hela föreningen och dess olika delar samt i det unika medlemmarna har skapat över tid.

Genom att bygga broar mellan lagen och årskullarna och att genomföra gemensamma aktiviteter med både spelare och ledare stärker vi sammanhållningen och Rågsvedsandan. Ambitionen är att alla ska känna sig som en del av en helhet och att medlemmarna känner sig delaktiga i föreningens olika processer.

Karaktären i Rågsveds IF är att en aldrig viker sig!

Stark träningskultur – Kvalitativt träningsinnehåll – Tydlig spelidé

Stort fokus bör under verksamhetsåret ligga på att bygga en stark träningskultur i vår verksamhet. Förutsättningar ska ges för att träna mycket och ofta och våra lag ska inte ge vika för dåliga väderförhållanden. Dessutom ska vi

verka för att fostra våra spelare till att arbeta hårt, ha ett inkluderande förhållningssätt samt att vara goda lagkamrater.

Genom utbildning och långsiktigt arbete med att implementera RIF-modellens spelprinciper är det viktigt att föreningens kvalitet kopplas ihop med bra touch, bra- och kontrollerat passningsspel samt kreativ genombrottskraft. Detta måste sippa ner i feedback och pedagogik som tillåter kortsiktiga misslyckanden i ”svåra ytor och situationer” för spelaren, såväl på A-lags som ungdomsnivå. Ett vacklande och situationsanpassat förhållningssätt kommer leda till ett grått spelsätt och identitet över tid. Här behöver vi arbeta hårdare, modigare och bättre.

Utvärdering av femårsplan (2018-2022)

De långsiktiga målsättningarna fastslogs inför säsongen 2018, med tanken att verka som målsättningar för en utarbetad 5-årsplan i föreningens operativa ledning, av dåvarande sportchefer Tobias Tegnestrand och Robert Isesund.

5-årsplanen är starkt präglad av grundvärdena i ”RIF-modellen” vilken slogs fast 2017.

Organisatoriska målsättningar

- **Medlemsantal fotboll:** Fotboll: 700 medlemmar

Utfall i ordinarie fotbollsverksamhet: 565 fotbollsspelare och 83 ledare. Totalt 647 medlemmar.

- **Fotboll; antal pojkar och flickor i föreningen:** 500 pojkar/män och 200 flickor/kvinnor.

Utfall i ordinarie fotbollsverksamhet: 143 flickor/kvinnor och 422 pojkar/män

- **Antal utbildade tränare:** 80 tränare. 100 % med minst C-diplom vid årets slut.

Utfall: Vi har i dagsläget inga uppgifter på detta men indikationen är att vi inte har uppnått målet.

- **Antal kvinnliga och manliga ledare i föreningen:** 100 (inklusive lagledare).

Kvinnor: 40 %. Män: 60%

Utfall i ordinarie fotbollsverksamhet: 18 kvinnor (22%) och 65 män (78%)

- **Andel av kvinnor och män i styrelse:** Minst 42,8 % (3 av 7) män/kvinnor.

Utfall: 57 % kvinnor och 43% män

- **Andel kvinnor och män som är anställda:** 50% kvinnor och män.

Utfall: en kvinna (50%) och en man (50%).

- **Antal aktiva spelare på nationell nivå med spel i Rågsveds IF över 9-spel minst):** 100 spelare inklusive egna representationslag.

Utfall: Vi har i dagsläget inga uppgifter gällande detta men indikationer tyder på att vi är nära målet.

Sportsliga målsättningar

- **Damlag:** Div. 2
Funktion: Slutmål för egna produkter, spela med Rågsvedsidentitet.

Utfall: Kvalificerade för spel i division 2 2023
- **Herrlag:** Div. 2 + Stockholms serienivå 2 & 4
Funktion: Slutmål egna kvalitativa produkter + metod för att maximera individens möjligheter i samverkan med akademi. samarbete(n).

Utfall: Spel i division 2 samt Stockholmsserien nivå 1.
- **Futsal dam:** Allsvenskan (RFL)
Funktion: Förebildslag för områdets talanger & plattform för våra bästa spelare.

Utfall: Allsvenskan (RFL)
- **Futsal herr:** Allsvenskan (SFL)
Funktion: Förebildslag för områdets talanger & plattform för våra bästa spelare.

Utfall: Division 1.
- **U block:** U13-U17: Div. 1 spel
Funktion: Kvalitetssäkrad och bedömd verksamhet över tid.

Troligt utfall inför 2023:
 - Flickjuniorer div 4/5
 - P U17 div 1
 - P U16 div 1 & div 3
 - P U14 div 2
 - P U13 div 2 & div 4
- **Flick U16:** Många spelare: Minst 20 spelare.
Funktion: Grund för stabila äldre tjejlag.

Utfall: Över 20 spelare i det som nu kallas flickjuniorer.
- **Framtidsgrupp:** Fostra minst 2 spelare per säsong till A-lagen.
Funktion: Scouting av områdesspelare till A-laget över tid.

Utfall: Nedlagt projekt.
- **Flick- och pojkblock:** Sunda och stabila grupper.
Funktion: Skapa en grund för långtida utveckling och prestation.

Utfall: Samtliga grupper på pojk- och flickblocket bedriver stabil och hållbar verksamhet och leds helt eller delvis av föräldrar.

- **Skolverksamhet:** Rörelse- & fotbollsprofil
Funktion: Riktad fotbollsträning samt aktivering.

Utfall: nedlagt projekt. Samverkan finns dock med alla lokala skolor.

Målsättningar 2023-2024

Föreningen tar under 2023 lite av en ny riktning vad gäller att bygga upp föreningens organisation och barn- och ungdomsverksamhet långsiktigt samt bibehålla nivå på representationslagen.

Dessa mål ska vara uppnådda som senast vid årsskiftet 2024/2025. Ansvariga personer och årsplan för vad som ska göras när beslutas av styrelsen och i arbetsgrupperna.

Organisatoriska målsättningar

- Alla roller i föreningen ska ha tydliga arbetsbeskrivningar
- Rågsveds IF ska ha en hållbar ekonomi med minst 100 000 kr i buffert på PG-kontot i slutet av 2024.
- Rågsveds IF ska ha en hållbar organisation med fungerande arbetsgrupper (utvärderas genom enkätundersökning).
- Rågsveds IF ska ha en tydlig kommunikationsplan
- Rågsveds IF ska ha ett årshjul för samtliga verksamheter vilket ska efterlevas i praktiken av alla verksamheter och arbetsgrupper.
- Rågsveds IF ska ha en jämställd ledning och arbetsgrupper som representeras av både män och kvinnor.
- Rågsveds IF ska ha en förankrad samverkan med alla lokala grundskolor
- Rågsveds IFs cafeteria ska vara öppen samtliga matchdagar under fotbollssäsongen
- Rågsveds IF ska starta ett ungdomsråd

Målsättningar fotbollsverksamheten

- Rågsveds IF ska ha 800 medlemmar (inklusive ledare) i slutet av 2024
- Delmål 2023: 700 medlemmar i slutet av 2023
- Alla medlemmar ska känna till och verka efter föreningens sportsliga styrdokument
- Dam- och herrlag ska spela i division 2 inför säsongen 2025
- Rågsveds IF ska ha minst sju träningsgrupper för flickor och minst 22 träningsgrupper för pojkar i slutet av 2024. Minst 30 lag anmälda till St: Erikscupen inför säsongen 2025.
- Rågsveds IF ska bedriva ordinarie fotbollsverksamhet för barn och ungdomar i både Rågsved, Snösättra Hagsättra och Ormkärr
- Rågsveds IF ska se över och ev revidera föreningens sportsliga styrdokument/policys samt ta fram en strategi/årshjul för hur dessa ska implementeras.
- Rågsveds IF ska erbjuda minst 2 interna och minst 4 externa utbildningstillfällen per år för föreningens ledare.

Målsättningar cuper & evenemang

- Rågsveds IF ska arrangera minst tre cuper per år
- Rågsveds IF ska arrangera minst ett företagsevent per år
- Rågsveds IF ska arrangera minst ett arrangemang för våra medlemmar/år

Målsättningar samhällsstärkande insatser

- Rågsveds IF ska ha en etablerad samverkan med stadsdel, idrottsförvaltning och civilsamhälle.
- Rågsveds IF ska genomföra minst tio samhällsstärkande aktiviteter per år.

Målsättningar värdegrund & trygghet

- Rågsveds IF ska revidera värdegrunden.
- Rågsveds IF ska ta fram ett styrdokument/årshjul för hur värdegrunden ska implementeras.
- Rågsveds IF ska se över och ev. revidera sin handlingsplan för kränkande behandling.
- Rågsveds IF ska ta fram en handlingsplan för krishantering.
- Rågsveds IF ska ta fram rutiner för orosanmälan.
- Rågsveds IF ska genomföra trygghetsvandring minst 30 gånger per år.

Förslag organisation 2023

Styrelse

Beslutas på årsmötet 2023

Klubbchef

Tobias Tegnestrand

Sportchef 5-19 år

Tobias Tegnestrand

Administrativt ansvarig + Cafeteriaansvarig

Annelie Crossler

Ledarcoach Ungdom

Thomas Ghebremedhin

Sportchef dam

Rikard Strobel

Sportchef herr

Govand Rasoul

Sportchef futsal dam

Rikard Strobel

Sportchef Futsal herr

Hedi Rabun

Lagledaransvarig

Fredrik Engdahl

Anläggningsansvarig

Ariyan Rasoul

Målvaktstränare

Vakant

Arbetsgrupper

Sport- & utvecklingsgruppen

Tobias Tegnestrand (sammankallande)

Thomas Ghebremedhin

Roua Yousef

Glenn Blomberg

Värdegrund & trygghet

Annelie Crossler (sammankallande)

Fredrik Engdahl

Håkan Dackéus

Vakant

Vakant

Cuper och evenemang

Paulina Stolpe (sammankallande)

Mardziah Akhbar

Raul Garcia

Samhällstärkande insatser

Arne Bergqvist (sammankallande)

Tobias Tegnestrand

Vakant

Jämställdhet & hållbarhet

Maria Berglund (sammankallande)

Matti Långs

Vakant

Marknad- & sponsringsfrågor

Haris Dzevlan (sammankallande)

Vakant

Vakant

Ungdomsrådet

Fatima Alkateb (sammankallande)

Maria Ontiveros

Hovhannes Mkrtchyan

Amir Alkateb

Kommentar organisation 2023

Styrelse, klubbchef och sportchef arbetar övergripande enligt separat arbetsbeskrivning för hela föreningen.

Styrelsen beslutar objektivt om förslag rörande personalfrågor, förändringar i organisationen och nya idéer med verksamhetens idé och strategi för att nå de långsiktiga målen i nära åtanke.

Arbetsgrupperna träffas kontinuerligt och tar fram strategier för att nå föreningens kort- och långsiktiga mål och i enlighet med verksamhetsbeskrivningen. Sammanställande för varje grupp rapporterar till klubbchef och styrelse.

Verksamhetsplaner 2023

Samtlig verksamhet beskrivs fördelat per sektion och dess olika förutsättningar. Nedan läses en översikt av samtlig verksamhet 2022 samt en kortare kommentar om verksamhetsplanernas uppbyggnad.

Översikt verksamhetsplaner 2022

- Fotbollsverksamhet för seniorer, barn & ungdomar
- Futsalverksamhet för seniorer
- Cuper & evenemang
- Samhällsstärkande insatser
- Skolsamverkan
- Traineeprogram för unga ledare
- Värdegrund & trygghet
- Uppföljning och utvärdering

Kommentar verksamhetsplaner 2023

Verksamhetsplanerna för de enskilda kärnverksamheterna ska ses i ljuset av att de är led i att uppfylla kriterierna för verksamhetens idé och för att nå målsättningarna för perioden 2023–2024.

Verksamhetsplanerna verkar som levande dokument så nära syftet och ambitionen i sin beskrivning som möjligt men med stark anknytning till utgångsläget för vardera verksamheten. I och med att dokumentet är levande är det viktigt att genomlysas och börja arbeta i god tid med att sätta grunderna och rollerna i verksamhetsplanen.

Förslagsvis utvärderas vardera verksamhetsplan kvartalsvis med ansvar hos den från förening med ansvar för verksamheten. Tågorordningen är sedan att utvärderingen diskuteras tillsammans med klubbchef som kontinuerligt skapar sig en bild av de olika verksamheterna.

En nyckelfaktor över tid är att i tid med den löpande utvärderingen som nämns ovan bestämma och befästa nya värden i kommande verksamhetsplaner vilka ska driva föreningen i validerad riktning.

För att lyckas med ovan är oberoendet av individens riktning och värderingar på ledande roller i föreningen av högsta vikt. Varför tillsatta ämbetsmän tydligt bör agera av sin natur i enlighet med RIF-modellens riktlinjer samt de fastställda långsiktiga målen.

Verksamhetsplan fotboll

Ansvarig: Tobias Tegnestrand

Rågsveds IF gör inför säsongen 2023 en kraftsamling för att bygga upp föreningens barn och ungdomsverksamhet till att bli stark och slagkraftig på lång sikt. Detta sker genom satsningar på att nå fler barn i åldrarna 5-12 år genom uppstart av fotbollsskola och samverkan med de lokala skolorna och parklekarna. Målet är att öka vår närvaro i Ormkärr, Snösätra och Rågsved för att erbjuda fotbollsverksamhet i nära anslutning till där barnen bor och går i skolan. Vi vill både få in fler barn till befintliga kullar samt starta nya träningsgrupper och lag.

Målet är att alla grupper 5-12 år ska vara stora, med god organisation samt med utbildade tränare. Från fotbollsskolan är målet att nå minst 50 nya pojkar och minst 25 nya flickor till den ordinarie verksamheten.

På U-blocket 13-19 år är målet att bygga en stark juniortrupp på flicksidan 13-16 år med spelare födda 2010-2007. Målet är också att kunna erbjuda rotation upp till damlaget.

Vad gäller U-lagen på pojksidan är målet 2023 att ha fyra trupper (U13, U14, U16 och U17) med stabil organisation, låg spelaromsättning och som spelar på en nivå som passar för lagets nuvarande utvecklingsnivå. Det ska även erbjudas rotation mellan lagen och upp till herrlaget för att alla spelare ska få den utmaning som behövs.

Till St-Erikscupen väntas anmälas 22 lag till säsongen 2023.

Utöver detta har vi som ambition att hålla oss kvar i division 2 med både dam- och herrlaget samt att behålla en Rågsvedsprägel på lagen med spelare och ledare med stark anknytning till föreningen och området.

Vidare är målsättningen inför 2023 med verksamhetsplanen i fotbollssektionen att behålla kontinuitet på så många poster som möjligt och genom små förflyttningar på ledarsidan samt genom fortbildning och utbildning ta verksamheten framåt.

Under våren kommer vi att genomföra den nya tränarutbildningen SvFF D hos oss med instruktörer från StFF och vi har också för avsikt att genomföra ett nytt koncept vi valt att kalla Coach Clinics där sportchef eller annan kompetent person håller interna fortbildningsträffar med olika teman. Dessa kopplade till föreningens sportsliga styrdokument.

Utöver dessa utbildningstillfällen kommer vi i samverkan med RF Sisu Stockholm att erbjuda utbildning inom ledarskap och NPF för ledare samt inom idrottspsykologi, kost och sömn för våra aktiva.

Verksamhetsplan futsal

Ansvarig: Styrelsen

Futsalverksamheten för herr och dam kommer att utvärderas under våren 2023 för att ta beslut om hur den ska organiseras inför säsongen 2023/2024.

Verksamhetsplan utbildning

Ansvarig: Tobias Tegnestrand

Följande utbildningar genomförs 2023 (kan utökas):

- Leda små lirare
- SvFF D
- Interna ledarutbildningar (Coach Clinics)
- Ledarskap del 1 och del 2 (i samverkan med RF Sisu Stockholm)
- Idrottspsykologi del 1 och del 2 för aktiva
- Kostföreläsning för aktiva

Verksamhetsplan cuper & evenemang

Ansvarig: Arbetsgrupp för cuper & evenemang

En viktig del av föreningsåret är de cuper och arrangemang som genomförs. Dessa tillfällen både stärker gemenskapen inom föreningen samt är bra tillfällen PR-mässigt att visa upp föreningens verksamhet som en aktiv faktor i närområdet.

Följande cuper avses att genomföras 2023:

- RIF Vårcup/ Ica Supermarket Hagsätra Cup (mars)
- Nationaldagscupen (juni)
- Företagscup 2023 (juni)
- Hagsätra Centrum Cup (oktober)

Följande arrangemang genomförs 2022 (kan utökas):

- RIF-dagen
- Ledar kick-off samt medlemsavslutning

Rågsveds IF avser även att delta vid centrumdagar, valborg vid Perssons betong mm.

Verksamhetsplan samhällsstärkande insatser

Rågsveds IF bedriver en rad projekt för att stärka närområdet och i längden möjligheten att driva Rågsveds Ifs idé.

Idéburet offentligt partnerskap med E-Å-V Stadsdelsförvaltning

Ansvarig: Tobias Tegnestrand

IOP avtalet fortlöper där Rågsveds IF har en sammankallande roll enligt avtal om 15 % anställning fram till och med sista juni 2023 med option på förlängning. I detta ingår att samverka med lokala föreningar och andra aktörer i syfte att främja ett brett utbud av aktiviteter för ungdomar 13-20 år i Rågsved, Hagsätra, Högdalen och Bandhagen. Under våren 2022 kommer föreningen få besked om en eventuell fortsättning. Särskild projektplan är framtagen för IOP-arbetet.

Lovverksamhet

Ansvarig: Tobias Tegnestrand

På skolloven organiseras träning och aktiviteter för ungdomar på drop-in upplägg. Samtliga skollov ska erbjuda verksamhet till både flickor och pojkar enligt följande kvantitet:

- Sommar: 3 veckor
- Vinterlov: 2 veckor
- Höstlov: 1 vecka
- Påsklov: 1 vecka
- Sportlov: 1 vecka

Rågsveds IF avser att erbjuda plats för feriearbetare under sommarlov och höstlov 2023.

Drop-in idrott

Ansvarig: Tobias Tegnestrand

Vi använder drop-in idrott som en metod att aktivera ungdomar utanför organiserad verksamhet. Drop-in idrotten bedrivs punktvis under delar av året ungdomar tenderar att röra sig utomhus / ha mindre att göra. Ofta skollov och högtider.

Sommartorg Rågsved

Ansvarig: Tobias Tegnestrand

Under sommaren arrangeras sommartorg Rågsved. Rågsveds IF är med kring planering och genomförande av aktiviteter (ingår i IOP-uppdraget).

124 United (nytt projekt)

Ansvarig: Arbetsgrupp för samhällstärkande insatser

Rågsveds IF har för avsikt att under 2023 skicka in en ansökan om ett större projekt med namn 124 United som ska verka för ett tryggare område och att ungdomar ges möjlighet till en meningsfull fritid och goda chanser att klara skolan och på sikt komma ut i arbetslivet.

Verksamhetsplan skolsamverkan

Ansvarig: Tobias Tegnestrand

Fritidsfotboll planeras att genomföras på de lokala grundskolorna 1-2 gånger per skola. Målgrupp är främst barn 6-10 år. Riktad verksamhet för att locka fler elever till organiserad fotboll. Extra fokus på tjejer.

Verksamhetsplan trainee-program för unga ledare

Ansvarig: Tobias Tegnestrand

Trainee - programmet riktar sig mot unga tränare med ambitioner att utvecklas i sitt tränarskap.

Upplägget består av utvecklingsmöten, fortbildning, utbildning fortlöpande under säsongens gång. Plan finns på att söka projektstöd för detta från RF Sisu Stockholm och StFF.

Antal deltagare: Maximalt 10 tränare

Verksamhetsplan trygghet & värdegrund

Ansvarig: Trygghetsgruppen

Trygghetsgruppen fortlöper med samma uppsättning:

- Annelie Crossler
- Håkan Dackéus
- Fredrik Engdahl

Trygghetsgruppen arbetar aktivt med värdegrunden i lagen enligt utarbetad modell och informeras alltid kring insatser med extern aktör som behandlar värdegrundsfrågor.

Utvärdering och planering inför 2023

Utvärdering av verksamhetsplan 2023 genomförs i oktober månad 2023.

Fastställande av verksamhetsplan för 2024 genomförs i december månad 2023

Verksamhetsplan 2024 börjar gälla från första januari 2024.